

## > Reageer ook!

Wist u dat u op [www.hrpraktijk.nl](http://www.hrpraktijk.nl) de mogelijkheid heeft om te reageren op berichten en meningen van vakgenoten? Zo blijft u nog beter op de hoogte van wat er speelt op uw vakgebied. Schroom niet, laat ook uw mening horen.

## Nu op [www.hrpraktijk.nl](http://www.hrpraktijk.nl)

- Het maximale loon voor de minste loonkosten
- Niet alleen de ziekmelding is veranderd op 1 november
- De ins en outs van de bedrijfspensioenregeling
- Kennelijk onredelijk ontslag: wat zijn de criteria?
- Routeplan naar succes: tips om de juiste kandidaat eruit te pikken
- De voordelen van diversiteit op de werkvloer

Surf voor het laatste HR-nieuws dagelijks naar [www.hrpraktijk.nl](http://www.hrpraktijk.nl) of meld u aan voor de e-mail-nieuwsbrief Signaal.

## Selecteren 2.0: doe de webcamtest

Hoogopgeleide jongeren bereik je door nieuwe methoden en technieken in te zetten. Een van die nieuwe technieken is de webcamtest.

De webcamtest is een tweede stap in het wervingsproces, nadat al een eerste selectie in cv's is gemaakt. Er wordt dan vooral bekeken hoe mensen reageren in bepaalde situaties. Zo krijgen kandidaten voor een salesfunctie bijvoorbeeld een ontevreden klant te zien die zijn geld terug wil. De reactie daarop van de kandidaat wordt opgenomen en door de potentiële werkgever beoordeeld.

"Kandidaten zijn eerst huiverig, maar krijgen daarna het gevoel dat ze serieus worden genomen," aldus managing consultant Niels Groenendijk van arbeidsmarktintermediar PeopleSense. Daarbij signaleert hij een groot verschil in acceptatie tussen de generaties van voor en na 1980. "De jongere generatie is met de webcam opgegroeid en heeft er helemaal geen moeite mee. Ze vinden het juist leuk." Groenendijk vindt het ook bij leidinggevende functies interessant. "Want mensen hebben altijd een mooi verhaal, maar nu kun je zien of zo iemand werkelijk iets van een ander gedaan krijgt."

### Gunstig voor allochtonen

Adviesbureau ORGA is één van de leveranciers van zo'n instrument. Dat dit pas recent online wordt aangeboden komt volgens directeur Diddo van Zand omdat de bandbreedte op het internet nu groot genoeg is. Groenendijk zet de online toolkit in omdat het een efficiënt, voordelig en objectief meetinstrument is dat bovendien handig is bij kandidaten die zich ver weg bevinden. Een vervanging van het psychologische assessment acht hij het echter niet. "Daar is het te beperkt voor. Bij een face-to-face-assessment kun je dieper op zaken in gaan." Daarnaast is de webcamtest een middel dat verdekt, en wellicht onbedoeld, helpt bij het werven van allochtonen. In korte tijd kan hiermee van meer mensen een indruk worden gekregen. Dit pakt goed uit voor allochtonen, signaleert Van Zand. "De mens is visueel ingesteld. Als je naar iemand kijkt, heb je sneller een positieve indruk. De drempel voor een uitnodiging wordt daardoor kleiner."

## Nieuw: HRpraktijk.gids.nl, de grootste HR-adresgids van Nederland

Op zoek naar een uitzendbureau in de buurt of wilt u juridisch advies inwinnen? De HRpraktijk Gids biedt u online toegang tot meer dan 45.000 aanbieders van HR-diensten en -producten. Deze nieuwste loot aan de stam van HRpraktijk is daarmee de meest complete online adresgids van HR-dienstverleners.

De gids voorziet als enige aanbieder in Nederland in een compleet overzicht van professionele aanbieders van HR-diensten en -producten. Zoeken gaat gemakkelijk en snel en de gids is altijd actueel. U kunt zoeken op trefwoord, (bedrijfs)naam of per rubriek. Door de koppeling met Google Maps kunt u bovendien direct zien waar de dienstverlener precies gevestigd is.

Ervaar het zelf op [www.hrpraktijk.gids.nl](http://www.hrpraktijk.gids.nl)