



## RAPPORT WPV COMPACT

---

Van:	J. van de Doe
Administratienummer:	A1234567
Datum:	19 Nov 2008
Normgroep:	Selectie

---

Mevr. van den Consultant  
Consulente  
Orga Advies

---

## 1. Inleiding

---

### *Vooraf*

U hebt een test gemaakt waarin u vragen moest beantwoorden over uw karakter en welke eigenschappen u hebt. Uw antwoorden hebben we via de computer vergeleken met de antwoorden van veel andere mensen. Zo werd duidelijk welke eigenschappen u hebt. In dit rapport staat een overzicht van deze eigenschappen. Het rapport kan u helpen om uzelf beter te leren kennen. Wij zijn niet verantwoordelijk voor wat er in het rapport staat. Uw eigen kritische mening en het advies van uw adviseur blijven belangrijk. Dit rapport kunt u ongeveer twee jaar gebruiken, bijvoorbeeld als u gaat solliciteren. Daarna moet u het wegdoen. Na twee jaar is het rapport niet meer betrouwbaar, uw eigenschappen kunnen namelijk veranderen. Het is betrouwbaarder om dan opnieuw de test te doen.

### *Hoe ziet het rapport eruit?*

Hieronder staan de verschillende onderdelen van het rapport. We leggen kort uit waar de onderdelen over gaan.

### **Invloed**

Bij *Invloed* gaat het om hoeveel invloed u hebt op mensen in uw omgeving. Hieronder vallen ook kenmerken die te maken hebben met hoe graag u iets wilt bereiken.

### **Sociabiliteit**

Bij *Sociabiliteit* zeggen we iets over uw contact met andere mensen.

### **Gedrevenheid**

*Gedrevenheid* heeft te maken met hoe betrokken u zich voelt bij uw werk en bij de mensen om u heen. En hoe onafhankelijk u wilt zijn.

### **Structuur**

Bij *Structuur* gaat het om hoe u werkt en welk werk bij u past. We kijken naar de structuur in uw werk, wat u van veranderingen in uw werk vindt en hoe moeilijk uw werk is.

### **Stabiliteit**

*Stabiliteit* gaat over uw zelfvertrouwen, hoe goed u zich voelt en hoe goed u kunt omgaan met kritiek.

## 2. Beschrijving persoonskenmerken

---

### Invloed

Volgens de test vindt u het zelf niet belangrijk om carrière te maken. U vindt het niet zo belangrijk wat andere mensen van uw baan vinden. U zult dan ook niet heel erg uw best doen om zoveel mogelijk te bereiken. Uit de vragenlijst blijkt dat u in een groep redelijk veel invloed hebt. U wilt graag invloed hebben op andere mensen en u bent meestal de leider in een groep. U kunt beslissingen voor de groep nemen en u kunt andere mensen overtuigen. Zo bepaalt u wat er gebeurt, en kunt u anderen daarin meekrijgen. U bent in een groep vaak degene die ergens mee begint. Verder wilt u heel graag beter zijn dan anderen. U wilt de beste zijn in alles wat u doet, en u doet daar alles voor. Andere mensen vinden u misschien een streber, iemand die per se succes wil hebben. U bent pas tevreden met uw resultaten als u weet dat die beter zijn dan die van de tegenpartij. Ook kunnen we zeggen dat u in een groep heel graag in het middelpunt staat. U doet erg uw best om op te vallen en aandacht te krijgen. U praat veel. U laat heel duidelijk merken dat u er bent. Als iemand een presentatie moet geven, of een vergadering moet voorzitten, dan wilt u dat graag doen.

### Sociabiliteit

Over het algemeen vindt u het prettig om met anderen samen te zijn. U hebt best veel behoefte aan veel verschillende contacten. U gaat graag naar plekken waar u mensen kunt ontmoeten en u maakt makkelijk contact met anderen. Bij een nieuw contact kunt u soms wel een beetje gespannen zijn. Toch blijft u contact zoeken met nieuwe mensen en praat u met ze. Na een tijdje voelt u zich meer op uw gemak. Volgens de vragenlijst bent u iemand die erg open is. Dat betekent dat u veel met anderen praat over uw gevoel en over uw ervaringen. Zo weten mensen snel hoe u zich voelt en wat u denkt. Anderen vinden u openhartig en toegankelijk: iemand die veel persoonlijke dingen of geheimen vertelt en iemand tegen wie je makkelijk iets kunt zeggen. Soms vinden mensen dat u té snel zegt wat u voelt of denkt. We kunnen zeggen dat u mensen meteen vertrouwt. U gaat ervan uit dat mensen het goede willen. Anderen kunnen u hierdoor naïef vinden. Achteraf bent u wel eens teleurgesteld in mensen. Over uw score op Hartelijkheid kunnen we zeggen dat u opgewekt en vrolijk bent. Andere mensen vinden u het zonnetje in huis: als u ergens bent, zorgt u ervoor dat het gezellig is. U lacht spontaan en u bent erg vrolijk. Dat laat u ook goed merken. U wilt graag vriendelijk zijn en mensen vinden u een warm en hartelijk persoon. U bent altijd aardig voor andere mensen. Uit de vragenlijst blijkt dat u redelijk zorgzaam bent. U wilt andere mensen helpen, maar u gaat daarin niet heel ver. Als mensen een probleem hebben, is het niet automatisch uw probleem. U hebt niet de behoefte om altijd andere mensen te helpen. U houdt rekening met de gevoelens van andere mensen voordat u iets zegt of doet. En u weet hoe u handig en met respect moet reageren. Ook al bent u geïnteresseerd in andere mensen, toch hoeft u niet zo nodig alles van ze te weten.

### Gedrevenheid

U hebt niet meer of minder energie dan de meeste andere mensen. De moeite die u doet om iets te bereiken is ook niet meer of minder dan bij de meeste andere mensen. U hebt niet te veel energie, maar u kunt zich flink inspannen als u iets doet. U kunt ook meer dingen tegelijk doen. Verder blijkt dat u een gemiddelde persoonlijke ambitie hebt. U wilt u graag ontwikkelen en steeds beter worden in uw werk. U wilt uw kwaliteiten verbeteren en nieuwe dingen leren. Maar u zorgt ervoor dat u niet meer wilt dan u kunt. Ook voelt u zich erg verantwoordelijk. U neemt uw verantwoordelijkheden en uw taken serieus. Mensen vertrouwen u. U werkt gedisciplineerd en u komt uw afspraken na. U hebt veel doorzettingsvermogen en u maakt de taken af waaraan u begint. U klaagt niet als u een vervelende taak krijgt. U vindt het ook niet erg om wat harder te werken als dat nodig is. U werkt geconcentreerd door totdat uw werk klaar is. U kunt dan ook lang achter elkaar doorwerken. We kunnen zeggen dat u zich erg makkelijk aan nieuwe situaties kunt aanpassen. U doet graag nieuwe dingen en u houdt van veranderingen. U accepteert makkelijk dat dingen anders gaan dan u van tevoren had bedacht. Ook maakt u graag nieuwe dingen mee. In nieuwe situaties went u snel. U kunt uw gedrag snel aanpassen aan de situatie en aan andere mensen. ... U bent redelijk zelfstandig.

U vindt het prettig om zelf te bepalen hoe u dingen doet. Ook neemt u graag zelf beslissingen. Tegelijkertijd mogen andere mensen meebepalen hoe u moet werken. Ze mogen uw werk ook controleren. Maar u wilt niet dat ze u op kleine dingen controleren, alleen op hoofdzaken.

## Structuur

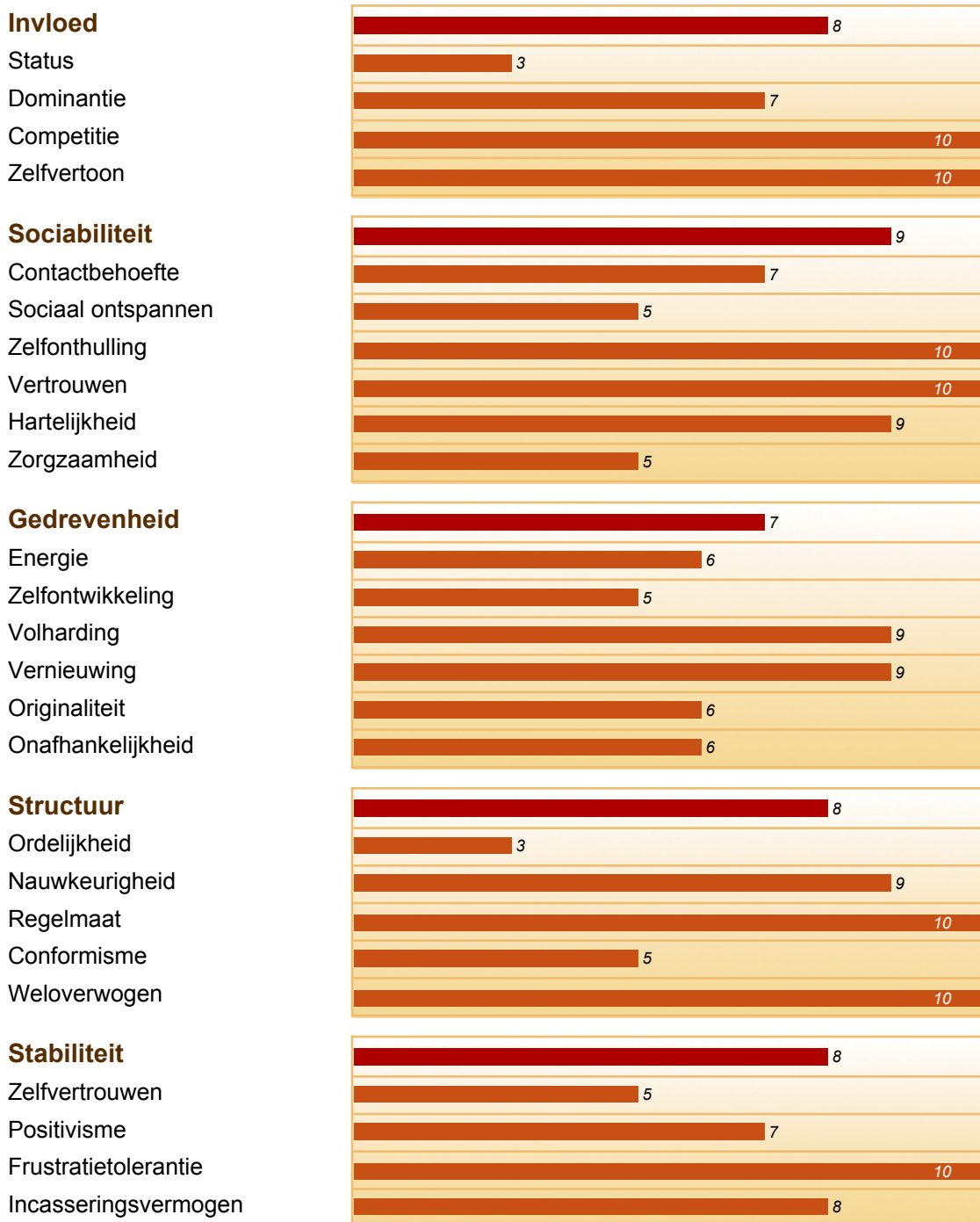
We zien dat u niet erg netjes bent en niet van opruimen houdt. U vindt het moeilijk om uw spullen netjes te houden en om georganiseerd te werken. U bent behoorlijk rommelig en u moet soms goed zoeken naar dingen die u kwijt bent. U werkt heel erg precies. U vindt het leuk om te controleren of dingen kloppen. Omdat u op details let en dingen controleert, ziet u heel snel fouten. U hebt behoefte aan regelmaat en zekerheid. U houdt van een regelmatig leven met een vaste indeling. Ook werkt u graag volgens bepaalde regels en u hebt graag vaste taken waarbij u precies weet wat u moet doen. U wilt graag dat het heel duidelijk is wat er in uw werk en uw leven gaat gebeuren. U hebt respect voor mensen die een hogere functie in de organisatie hebben dan u. Maar u doet niet zomaar wat uw baas zegt dat u moet doen. U wilt ook begrijpen waarom uw leidinggevende wil dat u de opdracht op een bepaalde manier doet. U wilt zich best aanpassen, maar u doet niet meteen alles volgens de regels, waarden en normen. Als u vindt dat iets niet bij u past dan hebt u de neiging om dingen op uw eigen manier te doen. Als mensen u dwingen past u zich uiteindelijk aan. Verder zien we dat u goed nadenkt voordat u een beslissing neemt. U denkt ook goed na voordat u ergens aan begint. U bent ook veel tijd bezig met het verzamelen van informatie, voordat u een beslissing neemt. U denkt graag goed na over alle mogelijkheden en u bedenkt wat de beslissing betekent voor de toekomst. Soms vindt u het moeilijk om snel een beslissing te nemen, omdat u niet vlot kunt handelen. Anderen vinden u voorzichtig.

## Stabiliteit

U weet ongeveer wat uw goede eigenschappen zijn. U bent ook wel tevreden met uzelf, maar het is niet zo dat u heel veel zelfvertrouwen hebt. U denkt ook wel aan uw minder goede eigenschappen. U denkt meestal positief over de toekomst, omdat u een optimistisch persoon bent. U denkt niet zo vaak negatief over dingen. Meestal denkt u dat andere mensen goede bedoelingen hebben en willen dat het goed met u gaat. Ook gaat u ervan uit dat andere mensen meestal positieve dingen over u zeggen. U bent meestal heel tolerant: u vindt het geen probleem als mensen een andere mening hebben dan u. U bent niet snel boos op andere mensen en u oordeelt niet meteen. Hierdoor ergert u zich niet zo snel aan andere mensen. U wordt niet vaak boos, alleen als ze echt iets heel ergs hebben gedaan. U vindt het niet vervelend als dingen tegenzitten. U raakt daardoor niet in paniek. Tenslotte kunnen we zeggen dat u het niet erg vindt als mensen kritiek hebben op de dingen die u doet. U vindt het ook niet heel erg vervelend als mensen iets negatiefs over u zeggen. U reageert meestal rustig op slecht nieuws. U kunt goed met erg vervelende situaties omgaan, ook al raakt het u.

### 3. Grafische weergave van de resultaten

Stenscores



## 4. Competentie-Indicator

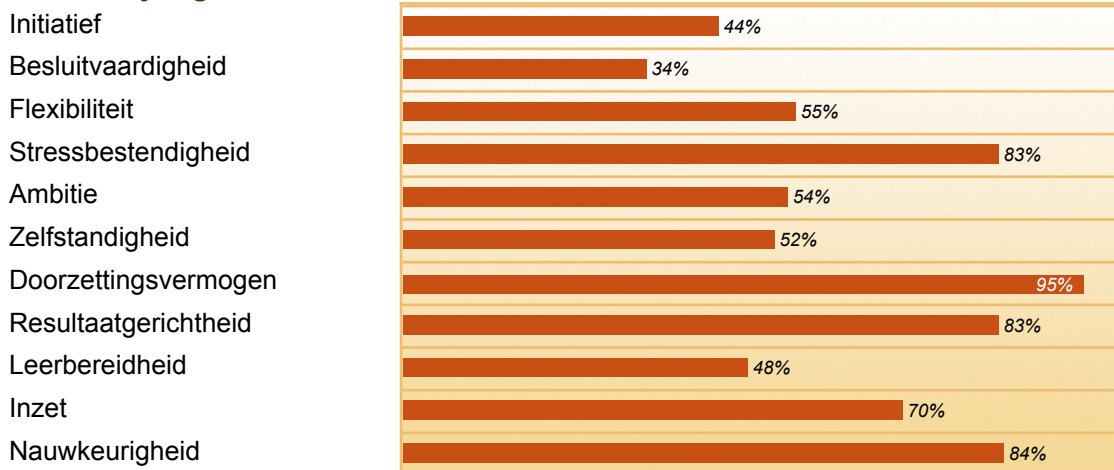
---

De competentie-indicator laat zien welke competenties u hebt of welke competenties u kunt ontwikkelen. Competenties zijn vaardigheden om in een bepaalde situatie te doen wat nodig is. Bijvoorbeeld: hoe goed kunt u onderhandelen? Hoe goed kunt u samenwerken? Hoe goed kunt u beslissingen nemen? U hebt allerlei vragen ingevuld. Met de antwoorden hebben we een persoonlijkheidsprofiel gemaakt: dat laat zien wat voor persoon u bent, welke kenmerken u heeft. Met dat persoonlijkheidsprofiel kunnen we ook ongeveer voorspellen welke competenties u kunt ontwikkelen. We kunnen niet zien of u die competenties al ontwikkeld hebt, of hoever u daarmee bent. Dat hangt ook af van uw ervaring en uw kennis. We zeggen iets over 29 competenties. We zeggen niets over competenties die te maken hebben met uw intelligentie, en ook niet over competenties die te maken hebben met uw communicatieve vaardigheden. Daarvoor hebben we meer informatie nodig dan het persoonlijkheidsprofiel.

## 5. Grafische weergave van de indicator

### Percentages

#### Persoonlijke gerichtheid



#### Organisatiegerichtheid



#### Beïnvloedend vermogen



#### Organisatievermogen



#### Relationeel vermogen



## 6. Definities van de competenties

---

### Persoonlijke gerichtheid

- **Initiatief** U kunt makkelijk met nieuwe dingen beginnen, en doen wat er gedaan moet worden.
- **Besluitvaardigheid** U kunt snel de goede beslissingen nemen.
- **Flexibiliteit** U kunt snel en goed handelen, ook als er nieuwe omstandigheden zijn. U past uw gedrag dan makkelijk aan.
- **Stressbestendigheid** U kunt goed door blijven werken, ook als het erg druk is.
- **Ambitie** U wilt graag heel goed zijn, en u doet daarom erg uw best.
- **Zelfstandigheid** U kunt goed zelfstandig werken, bedenken wat er moet gebeuren en dat ook doen.
- **Doorzettingsvermogen** U probeert altijd dingen af te maken, ook als het tegenzit.
- **Resultaatgerichtheid** U wilt graag duidelijke resultaten bereiken.
- **Leerbereidheid** U wilt uzelf ontwikkelen en nieuwe dingen leren.
- **Inzet** U vindt het niet erg om lange tijd hard te werken, u houdt dit ook vol.
- **Nauwkeurigheid** U kunt netjes werken, en ook op kleine dingen letten. U ziet hoe dingen met elkaar te maken hebben.

### Organisatiegerichtheid

- **Organisatiesensitiviteit** U overziet wat de gevolgen zijn van uw werk en uw beslissingen voor de rest van het bedrijf.
- **Klantoriëntatie** U kunt zich inleven in de klant, en aanvoelen wat de klant wil.
- **Kwaliteitsgerichtheid** U wilt de dingen die u doet zo goed mogelijk doen.
- **Ondernemerschap** U probeert winst te maken door kansen voor het bedrijf te zien en te pakken. U durft risico's te nemen waarvan u van tevoren heeft berekend hoe groot de kans van slagen is.

### Beïnvloedend vermogen

- **Overtuigingskracht** U kunt anderen goed overtuigen van uw ideeën.

- Aansturen van groepen U kunt leiding geven aan een groep mensen.
- Aansturen van individuen U kunt leiding geven aan individuele mensen (dus niet in een groep).
- Coachen van medewerkers Als leidinggevende kunt u mensen stimuleren en begeleiden.
- Onderhandelen U kunt goed tot een overeenkomst komen waar iedereen tevreden over is.

## Organisatievermogen

- Plannen en organiseren U kunt activiteiten en werk goed plannen.
- Delegeren U kunt op een duidelijke manier werk aan anderen overdragen.
- Voortgangscontrole U kunt tussentijds controleren hoever het werk klaar is.

## Relationeel vermogen

- Sensitiviteit U voelt goed aan wat andere mensen willen en vinden, en u houdt daar rekening mee.
- Samenwerking U kunt goed met andere mensen samenwerken.
- Optreden U maakt op anderen mensen een sterke, professionele indruk.
- Relatiebeheer U kunt goed contact maken met andere mensen en u kunt dit contact ook onderhouden.
- Sociabiliteit U heeft makkelijk contact met andere mensen.
- Assertiviteit U komt duidelijk voor uw mening uit, ook als anderen iets anders vinden.

## 7. Betekenis van de cijfers

---

In dit rapport staan cijfers. Hieronder staat de betekenis. De persoonskenmerken hebben we weergegeven in stenscores. Ook de competentie-indicator staat weergegeven in stenscores. Die hebben de volgende betekenis:

Stenscore	Betekenis
1	Heel veel minder dan gemiddeld
2	Veel minder dan gemiddeld
3	Minder dan gemiddeld
4	Iets minder dan gemiddeld
5	Gemiddeld
6	Gemiddeld
7	Iets meer dan gemiddeld
8	Meer dan gemiddeld
9	Veel meer dan gemiddeld
10	Heel veel meer dan gemiddeld

### ● Disclaimer

Orga aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor de juistheid van deze beschrijvingen en conclusies. Ze zijn voortgekomen uit de manier waarop u de vragen heeft beantwoord. Het rapport is een hulpmiddel om tot zelfinzicht te komen. Maar uw eigen kritische houding en die van uw adviseur blijft daarbij belangrijk.